

# Info Marne

## SOMMAIRE *(cliquez sur l'article)*

Édito : impulser des luttes gagnantes.....	1
Bétheny : les Brink ne lâchent rien.....	2
Reims : CCAS en lutte pour la reconnaissance du travail .....	2
Épernay : La CGT s'invite aux 120 ans du Syndicat Général des Vignerons .	3
Champagne : fin de conflit chez MHCS.....	3
Châlons-en-Champagne : TI automotive - Une belle négociation.....	3
Sainte-Menehould : Albéa Tubes. Mobilisation sans précédent .....	4
SNCF : Réservation des places sur les TER - usagers, agents, même combat.....	4
Non à la répression syndicale ! - Soutien à Christian PORTA.....	4

## Édito : impulser des luttes gagnantes



Comment impulser les luttes, les négociations et surtout les rendre gagnantes, comme dans le champagne, chez TI Automotive, Albéa Tube ? Comment instaurer et consolider le rapport de forces face au patronat ?

La mobilisation exemplaire des Brink à Bétheny et celle du CCAS de Reims appellent la solidarité de toute la CGT. Afin de soutenir les salariés en grève, n'hésitons pas à contribuer à la collecte organisée par l'Union Départementale CGT de la Marne. ([voir l'appel à soutien](#)).

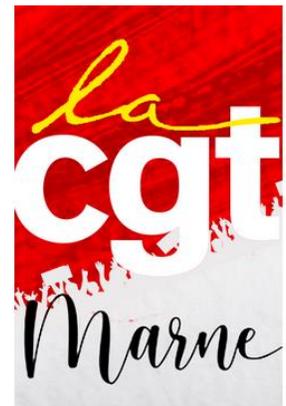
Au plan national, avec les nouvelles coupes budgétaires annoncées par Bruno LE MAIRE, le projet de licenciement dans la fonction publique, la réforme de l'assurance chômage, le terrain des luttes va s'élargir en 2024 !

On sait déjà qu'une fois passé les Jeux Olympiques de Paris, le gouvernement va tenter d'imposer une Loi travail n°2 pour rendre la main-d'œuvre encore plus taillable et corvéable, un nouveau cadeau au patronat, car il n'est toujours pas question, pour la Macronie, de taxer les plus riches.

Pendant ce temps, les ouvriers agricoles sans-papiers ne sont toujours pas régularisés, ni même payés pour certains d'entre eux, en dépit des promesses des pouvoirs publics locaux et nationaux.

Jeudi 11 avril, devant le Millesium d'Épernay, la CGT du champagne était présente aux 120 ans du Syndicat Général des Vignerons pour maintenir la pression sur les patrons et dénoncer le bilan des vendanges de la honte en 2023.

Mario SANTIN, secrétaire de l'Union Départementale CGT de la Marne



12 avril 2024

#58

Union Départementale  
des syndicats CGT de la Marne

15, boulevard de la Paix  
BP 11215

51058 Reims Cedex  
Tél. 03 26 88 23 04

[udcgt51@laposte.net](mailto:udcgt51@laposte.net)  
[www.udcgt51.fr](http://www.udcgt51.fr)



## Bétheny :

### *Les Brinke ne lâchent rien*



La grève est toujours en cours chez Brink Towing System, fabricant d'attelages de véhicules à Bétheny. Les 70 salariés mobilisés se relaient sur le piquet de grève au Rond-Point de la Neuville.

Le mouvement a démarré le 2 avril, à l'issue de 6 séances de NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) infructueuses. Les salariés réclament une hausse des salaires de 150 €, un treizième mois, la majoration des heures de nuit et la revalorisation des primes.

Pour l'instant la direction joue la montre, prétend qu'elle n'a pas la main, fait du chantage à l'emploi en misant stupidement sur un affaiblissement du mouvement.

Après dix jours de grève, le directeur n'a contacté qu'une seule fois la CGT et n'a organisé qu'une seule réunion de négociation le lundi 8 avril au cours de laquelle il n'a proposé qu'une augmentation de 100 € bruts.



Insuffisant pour la CGT et les salariés qui demandent impérativement la création d'un treizième mois. « Les salariés n'en peuvent plus, ils n'y arrivent plus avec toutes les augmentations : le prix de l'essence, l'électricité, etc. Ils en sont à demander leurs tickets restaurants pour se nourrir. »

dénonce Gaëlle CHOQUET, déléguée syndicale CGT.

Les salariés, très déterminés, reçoivent de nombreux soutiens. Si la direction locale s'avère incapable de renouer le dialogue et de répondre aux revendications, ils envisagent de saisir la direction du groupe DexKo Global, dont la société-mère se trouve aux USA.

## Reims :

### *CCAS en lutte pour la reconnaissance du travail*

La grève des salarié-e-s du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) a débuté mardi 2 avril. Elle porte sur la reconnaissance du travail d'enquête que les agents administratifs sont amenés à effectuer, qui correspond à un élargissement et une complexification de leurs activités. Ils demandent :

- L'attribution de la prime pour l'ensemble des agents qui effectuent les enquêtes
- L'augmentation de cette prime à hauteur de la prime Ségur, 183 euros nets
- L'augmentation du régime indemnitaire de 100 euros nets pour tous

Dans le cadre du préavis, la première réunion de négociation n'a rien donné. Depuis le 2 avril, les salariées manifestent devant le CCAS.



Vendredi 5 avril, la direction a reçu les grévistes pour annoncer la régularisation de la NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire), totalement hors sujet, sans rapport avec les revendications du préavis et, de surcroît, déjà obligatoire.

Une nouvelle réunion est prévue le mardi 16 avril. Si aucune proposition n'est faite, le mouvement se poursuivra les 18 et 19 avril, lors des Assises de la solidarité, grand-messe départementale de l'action sociale.

Par ailleurs, le rendez-vous est d'ores et déjà pris pour manifester devant le Conseil municipal de la Ville de Reims le lundi 6 mai, afin d'obtenir les 400 € d'augmentation décidés à l'Assemblée Générale des salariés de la Ville de Reims, du Grand Reims, du CCAS et de la Caisse des Écoles.



## Epernay : La CGT s'invite aux 120 ans du Syndicat Général des Vignerons (SGV)



Judi 11 avril, la CGT est venue célébrer à sa façon les 120 ans du SGV au Millesium d'Epernay avec pour mot d'ordre « stop à la maltraitance en Champagne des salariés CDD/CDI, saisonniers, ouvriers, vigneron, cavistes... ».

Une petite centaine de salariés se sont retrouvés sur le parking du Millesium, à l'appel de l'Intersyndicat CGT du champagne, de l'Union départementale et des Union locales de la Marne.

Plusieurs vendangeurs sans-papiers, victimes de traite d'êtres humains lors des vendanges 2023, ont pu faire le déplacement depuis la banlieue parisienne avec des représentants de la Confédération CGT et de la Fédération de l'agroalimentaire CGT.

Depuis de nombreuses années, l'appât du gain conduit certains employeurs du champagne à de graves dérives. Les affaires sordides qui ont entaché les vendanges 2023, hébergements indignes, saisonniers exploités, pas payés, à peine nourris, traités d'êtres humains, risquent de se multiplier avec l'inscription de la viticulture dans les métiers en tension.

Pendant les vendanges, les conditions de travail se sont de plus en plus dégradées, sans aucune limite d'amplitude horaire, sans prise en compte de la durée des trajets, des aléas climatiques, avec une rémunération à la tâche qui a aggravé les conditions de travail. Conditions de travail qui ne sont certainement pas étrangères aux cinq décès déplorés lors des vendanges 2023.



[\(voir le site de la CGT champagne\)](#)

## Champagne : fin de conflit chez MHCS

Après plusieurs semaines d'un conflit qui a mobilisé toutes les catégories socioprofessionnelles, la CGT a signé un accord pour tous les salariés de la maison MHCS (Veuve Clicquot/Krug de Reims et Moët & Chandon/Mercier/Ruinart d'Epernay).

L'accord comporte une augmentation générale des salaires de 4,4 %, rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2024, une augmentation de diverses primes, un supplément de participation, un abondement du chèque CESU, du PEE (Plan Épargne Entreprise) et du PERECO (plan épargne retraite).

En plus de ces augmentations, plusieurs améliorations ont été obtenues sur les tickets restaurant, l'accord senior, le télétravail, un jour férié conventionnel pour les cadres (pour la St-Jean ou la St-Vincent), la mise en place à venir de congés menstruels.

Enfin, concernant l'emploi, plusieurs embauches ont été actées chez Krug et dans les vignobles Veuve Clicquot et Moët, ainsi que l'augmentation de diverses primes.

Une détermination collective qui finit toujours par porter ses fruits. [\(voir le site de la CGT champagne\)](#).

## Châlons-en-Champagne : TI automobile - Une belle négociation

La NAO 2024 s'est achevée après 5 séances d'après négociations chez TI automobile, équipementier automobile de Châlons-en-Champagne.

Elle se solde par une augmentation générale de 5 % pour les non-cadres à compter du 1<sup>er</sup> juin 2024, une augmentation générale de 2,5 % pour les cadres à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024 et une augmentation de 1,5 % des mesures individuelles pour les cadres.

À cela s'ajoute une Prime de Partage de la Valeur (PPV) de 400 € qui sera versée en avril 2024 pour tous, sans critère de présentisme.

Les agents de la Production ou de la Technique bénéficieront aussi d'une augmentation de leurs primes. A ces mesures de la NAO, il faut ajouter





er

**pour les droits des travailleuses  
et des travailleurs**



rejoignez un syndicat sur [cgt.fr](http://cgt.fr)