

Info Marne

SOMMAIRE *(cliquez sur l'article)*

Édito : Une année de lutte et des jours heureux !.....	1
Montmirail - Leader Price : sans salaire depuis quatre mois !.....	2
Châlons-en-Champagne : Ti automotive – nuages à l'horizon.....	2
22 janvier - Manifestation à Bercy : Stop aux licenciements !	3
16 janvier- AESH et AED : Précarité à vie ? Non merci !.....	3
Élections aux chambres d'agriculture : Votez CGT !.....	3
Boulangerie de l'Europe : la pire des NAO.....	4
Calendrier des formations 2025	4



10 janvier 2025
#92

Édito : Une année de lutte et des jours heureux !



En ce début d'année 2025, l'Union Départementale CGT de la Marne vous adresse ses vœux les plus chaleureux et fraternels. Que cette nouvelle année soit synonyme de santé, bonheur et de solidarité, mais qu'elle soit aussi placée sous le signe des luttes, des conquêtes sociales, de la solidarité et de la paix entre les peuples.

Nous savons tous que les défis auxquels nous devons faire face sont nombreux et complexes, mais il est essentiel de rappeler que c'est précisément dans ces moments que notre engagement collectif prend tout son sens. Ensemble, unis, nous avons le pouvoir de transformer notre société.

L'année 2025 doit être une année de mobilisation pour défendre nos acquis et conquérir de nouveaux droits. Nous devons continuer à porter haut et fort les valeurs qui nous animent : la justice sociale, le respect des droits des travailleurs, la solidarité entre toutes les générations et toutes les diversités. C'est en agissant ensemble que nous pourrons construire des jours heureux pour tous : un emploi stable et bien rémunéré, des services publics renforcés, une protection sociale qui garantit la dignité de chacun et des conditions de vie propices à l'épanouissement personnel et collectif.

Nous vous souhaitons une année riche en actions et en réussites collectives. Que la paix et la fraternité guident nos pas et que notre détermination soit toujours forte pour faire triompher nos idéaux. Solidarité, action et détermination : voilà les valeurs qui nous uniront en 2025.

Bonne année à toutes et à tous !

Ghislain BRIDE, secrétaire général de l'UD CGT de la Marne

**Union Départementale
des syndicats CGT de la Marne**
15, boulevard de la Paix
BP 11215
51058 Reims Cedex
Tél. 03 26 88 23 04
udcgt51@laposte.net
www.udcgt51.fr



**L'Union Départementale
CGT de la Marne**
vous présente ses meilleurs
vœux pour

2025

Montmirail - Leader Price : *sans salaire depuis quatre mois !*



Le 7 janvier 2024, une manifestation à l'appel de la CGT, a réuni une quarantaine de personnes devant l'enseigne Leader Price de Montmirail. Depuis le mois de septembre 2024, les salariés du supermarché ne sont plus payés, les rayons ne sont plus approvisionnés et l'employeuse, aux abonnés absents, ne répond même plus au téléphone.

En juin 2024, cette gérante a racheté six points de vente dans six villes différentes pour la somme d'un euro chacun (6 euros en tout !), dans le but de vendre la marchandise restant dans les fonds de commerce. Un rachat à très bas coût qui s'est opéré dans le cadre du plan de sauvegarde du groupe CASINO, contraint de céder les activités déficitaires de son réseau Leader Price.

Dès qu'elle a été informée, la CGT a accompagné les salariés pour leur permettre de faire face à cette situation. Cagnotte en ligne, mobilisation des acteurs locaux, interpellation des politiques et des médias, mise en contact avec un avocat, saisie du procureur de la République, constitution du dossier prud'homal.

Les conséquences sont en effet dramatiques pour les employés qui se retrouvent sans revenu et ne peuvent même pas prétendre au chômage, car, en l'absence de rupture de contrat de travail, le droit à l'indemnisation leur est refusé... La même situation se constate à Saint Dizier (Haute-Marne), Fontenay-Trésigny (Seine-et-Marne), Bressac-les-Mines (Puy-de-Dôme) et dans les villages de Trosly-Breuil et de Fitz-James (Oise).

Suite à la plainte des salariés de Bressac-les-Mines, soutenus par la CGT d'Issoire, une audience devant le conseil des prud'hommes de Clermont Ferrand s'est tenue le 7 janvier, le verdict est attendu le

28 janvier. Une autre audience se tiendra le 16 janvier devant le tribunal de commerce de Clermont-Ferrand, afin d'obtenir le placement de la société en liquidation judiciaire.

La CGT se tient aux côtés des salariés pour faire respecter leurs droits. Elle travaille aussi à coordonner l'action pour faire face à ces pratiques indignes. L'exploitation de l'homme par l'homme est décidément sans limite.

[\(voir le reportage du Média\)](#)

Châlons-en-Champagne : *Ti automotive – nuages à l'horizon*



Le groupe TI Fluid Systems, équipementier automobile, leader européen de la conception et de systèmes d'alimentation carburant, compte 25 600 salariés répartis sur 98 sites dans 18 pays. L'usine TI Automotive de Châlons-en-Champagne, avec ses 410 salariés auxquels il faut ajouter 80 intérimaires, en fait partie.

Le groupe a été récemment racheté par ABC Technologies, une société basée au Canada, acquise en 2021 par le fonds de pension américain Apollo. Ce fonds de pension s'est spécialisé dans la reprise de groupes en difficulté pour « imposer des mesures de redressement, afin d'en restaurer la rentabilité ». Tout un programme !

Les nouveaux décideurs ont commencé à annoncer la couleur aux élus à l'occasion d'un CSE qui s'est tenu en décembre 2024. Ils affichent leur volonté de réduire l'effectif total de salariés de TI Fluid System d'environ 10 % et de réduire les installations de fabrication et des bureaux d'environ 10 %. Un CSE extraordinaire est prévu le 13 janvier prochain. La CGT de TI Automotive de Châlons-en-Champagne sera extrêmement vigilante sur les conséquences de ces projets sur l'activité et sur l'emploi du site.

22 janvier - Manifestation à

Bercy : *Stop aux licenciements !*



Alors que le gouvernement ne cesse de brandir le spectre du déficit public pour justifier ses choix austéritaires, les destructions d'emploi se multiplient dans tous les secteurs. Les délocalisations et les plans de rationalisation ne visent qu'à augmenter les dividendes des actionnaires. Or la casse de l'industrie a des conséquences en cascade dans tous les secteurs d'activité, y compris le commerce et les services. Les grands groupes sont les plus grands fossoyeurs d'emplois alors même qu'ils empochent des aides publiques, assurent leurs marges et licencient grâce à nos impôts !

Dans la Marne, l'outil industriel est particulièrement mis à mal. Le bilan est accablant : laboratoire Boiron, Astra Zeneca, Steelcase, MEG Céramique, Pastural, Reims Aerospace, Arcelor Mittal, Valéo... Le modèle économique actuel n'apporte que désastre social et économique.

Pourtant d'autres choix sont possibles, mais pour les faire entendre, la mobilisation de tous est impérative.

Le 22 janvier 2025, plusieurs fédérations appellent à un rassemblement à Bercy, devant le Ministère de l'Économie et des Finances, sur la situation de l'industrie, pour interpeller le gouvernement sur les licenciements en cours et exiger un moratoire. Pour participer à ce rassemblement, un bus est mis en place par la FNIC CGT, qui partira de la Marne.

16 janvier- AESH et AED :

Précarité à vie ? Non merci !

Les AESH (Accompagnants d'Élèves en Situation de Handicap) et AED (Assistants d'EDucation, ex-surveillants) sont parmi les personnels les plus précaires, les plus mal payés et les plus invisibilisés de l'Éducation nationale, alors qu'ils sont

indispensables au bon fonctionnement des établissements et à la scolarité des élèves.

Ils sont appelés par l'Intersyndicale CGT, FSU, SUD et SNALC à cesser le travail le 16 janvier 2025, afin d'obtenir une rémunération digne, des recrutements à la hauteur des besoins, la création d'un corps de fonctionnaires de catégorie B, afin de reconnaître le métier d'AESH, la fin de l'arbitraire des non-renouvellements.

[\(lire le tract intersyndical\)](#)

Élections aux **chambres d'agriculture** : *Votez CGT !*



Les élections des Chambres d'agriculture se dérouleront à partir du 15 janvier jusqu'au 30 janvier 2025. Les électeurs recevront leur matériel de vote à leur domicile au plus tard 10 jours avant la clôture de scrutin.

Deux collèges salariés (3A et 3B) sur les dix qui composent la chambre départementale d'agriculture (33 membres) concernent la CGT. Il s'agit du collège salariés de la production agricole (3 membres) et du collège salariés des groupements professionnels agricoles (3 membres).

La chambre d'agriculture est la porte-parole de l'agriculture et l'interlocutrice privilégiée des pouvoirs publics. La CGT y défend les droits des salariés. Elle appelle à voter massivement pour ses listes pour rendre visibles les ouvriers agricoles, « invisibles des temps modernes ». Elle revendique l'augmentation du SMIC à 2 400 euros minimum, l'amélioration des conditions de travail et des droits conventionnels, la reconnaissance des qualifications, des droits syndicaux dignes du XXIème siècle...

Boulangerie de l'Europe :

La pire des NAO

La réunion de NAO s'est tenue le 7 janvier au Siège de Neuhauser, boulangerie industrielle filiale du géant de l'agro-alimentaire In Vivo. Alors que les dix plus gros salaires de l'entreprise se sont octroyés 5 % d'augmentation, aucune mesure générale n'est prévue pour les salariés. La direction veut même diminuer la prime de transport de 400 euros en la faisant passer à 300 euros ! Un comble !

Quelques miettes ont été évoquées comme un abondement de 0,012 % à 0,015 % de la prime d'habillage (ce n'est pas un fake), le maintien du salaire pour les arrêts de travail des femmes enceintes en cas de restriction médicale (ce qui est une obligation légale), deux euros de plus par année d'ancienneté pour la médaille du travail...

La seule avancée, non confirmée, serait l'attribution de jours de congés d'ancienneté supplémentaires.

On est loin des revendications syndicales, 100 euros de mesure générale, une prime de partage de la valeur de 1 500 euros, une prime de transport de 500 euros, la prise en charge de la hausse de la mutuelle, le doublement de la

prime d'habillage et l'harmonisation par le haut sur la base des accords du groupe In Vivo ...

La prochaine réunion se tiendra le 28 janvier, mais sans rapport de forces, on voit mal comment la direction pourrait être amenée à bouger. [Voir la vidéo de Christian PORTA, délégué syndical central.](#)

Calendrier des formations 2025

L'Union Départementale CGT de la Marne organise plusieurs formations dans le département :

CSE (+ de 50 salariés)

[Téléchargez la fiche d'inscription](#)

- ▶ **Reims** : du 24 au 28 février 2025
- ▶ **Châlons en Ch.** : du 10 au 14 mars 2025
- ▶ **Épernay** : du 17 au 21 novembre 2025

Développer la CGT - Module 1

[Téléchargez la fiche d'inscription](#)

- ▶ **Châlons en Ch.** : du 15 au 19 septembre 2025
- ▶ **Épernay** : du 29 sept au 3 octobre 2025
- ▶ **Reims** : du 3 au 7 novembre 2025

