

Info Marne

SOMMAIRE *(cliquez sur l'article)*

Édito : et si on parlait grisbi* ?	1
Reims Arcelor Mittal : Fermeture de sites en Europe, délocalisations aux USA et en Inde. 2	2
Champagne NAO (suite) : Pression maintenue	2
Ste-Menehould : Albea Tubes en grève pour être respectés.....	3
Pompiers de la Marne : budget en berne, personnel à la diète.....	3
Bettancourt-la-Ferrée : 20ème Conférence de Secteur des cheminots CGT de Reims.3	3
Interim : Votez et faites voter CGT !	4
Elections à la chambre d'agriculture : la CGT remporte deux sièges	4

Édito : et si on parlait grisbi* ?



L'augmentation des salaires, des pensions et des minima sociaux est un enjeu majeur pour réduire le risque de précarité financière et garantir une meilleure qualité de vie pour l'ensemble de la population.

La pauvreté est en hausse, un grand nombre de Français n'ont plus les moyens de se nourrir correctement ni même de se chauffer, et le travailleur pauvre n'est plus une exception. En 2024, 350 000 Sans Domicile Fixe (SDF) ont été recensés, soit une augmentation de 200 % en 10 ans. La même année, 735 d'entre eux sont décédés à cause de leurs conditions de vie précaires.

Il est donc essentiel de mettre en place des politiques publiques visant à garantir des ressources suffisantes pour subvenir aux besoins essentiels et maintenir un niveau de vie décent.

Une augmentation significative des revenus permettrait non seulement d'améliorer le pouvoir d'achat de chacun, mais aussi de stimuler la consommation et de dynamiser l'économie.

La CGT revendique un SMIC (Salaire Minimum de Croissance) à 2 000 € brut pour un temps plein et pour un salarié sans diplôme. Un coefficient croissant est appliqué suivant le niveau d'études, avec un principe d'égalité de traitement « à travail de valeur égale, salaire égal ». ([Voir fiche N°12 des repères revendicatifs CGT](#))

Les Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) sont la base des revendications dans les entreprises du secteur privé. Les militants CGT ont la lourde tâche d'affronter le patronat pour arracher un pourcentage d'augmentation à minima du taux de l'inflation.

Pour les salariés des Très Petites Entreprises (T.P.E.), la possibilité de négocier son salaire est plus difficile, car le rapport de force est moindre, mais pas impossible.

Quant à la fonction publique, les traitements sont basés sur un point d'indice d'une valeur de seulement 4.92 €, la fédération CGT des Services Publics revendique une revalorisation à 6 €. Cette valeur est ensuite multipliée en fonction de votre fonction et ancienneté. Toutefois, cela reste inférieur aux salaires moyens du secteur privé, et la soi-disant « assurance de l'emploi » a un coût qui pousse de plus en plus de fonctionnaires à démissionner pour tenter d'obtenir ailleurs une rémunération plus convenable.

Mario SANTIN,

Secrétaire à la politique financière et Administrateur de l'UD CGT Marne

*grisbi (argot) synonyme fric, galette, pèze, pognon, blé, oseille...



14 février 2025

#97

Union Départementale
des syndicats CGT de la Marne

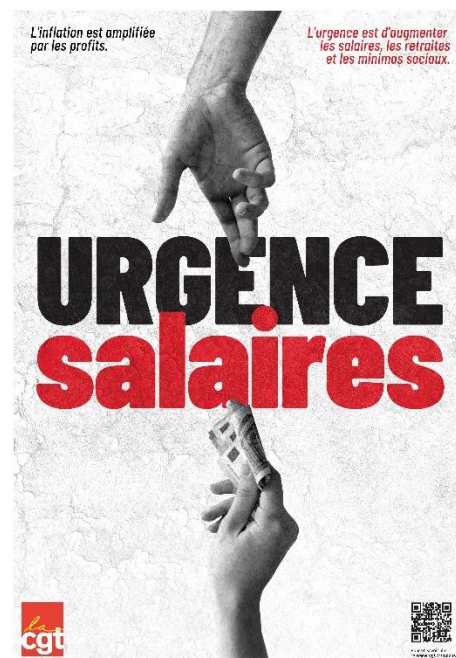
15, boulevard de la Paix
BP 11215

51058 Reims Cedex

Tél. 03 26 88 23 04

udcgt51@laposte.net

www.udcgt51.fr



Reims Arcelor Mittal :

Fermeture de sites en Europe, délocalisations aux USA et en Inde



Alors que le groupe Arcelor Mittal a annoncé la fermeture des sites de Reims (113 emplois) et de Denain (21 emplois), alors que le projet de décarbonation de l'usine de Dunkerque a été suspendu, on apprend que le groupe va engager la construction d'une nouvelle usine d'acier électrique aux Etats-Unis. Un investissement de 900 millions de dollars pour une ouverture prévue fin 2027.

Par ailleurs, Arcelor Mittal a annoncé le 11 février, lors d'un comité de groupe européen, son projet de délocaliser en Inde ses fonctions administratives, les ressources humaines, les services financiers, les achats et l'approvisionnement, les ventes et le marketing, la gestion des commandes, les services informatiques, en vue de poursuivre la réduction de ses coûts...

On ignore combien de postes seraient supprimés, mais ce projet est un nouveau coup de poignard dans le dos des salariés. « C'est le scénario noir qui est en train de s'écrire » estime la CGT « Arcelor Mittal investit massivement en Inde et au Brésil pour se préparer à l'ouverture des unités de production indiennes et brésiliennes. »

Dans le même temps, à Reims, la négociation s'est achevée et les salariés du Centre de service ont approuvé, par un vote à une large majorité, le 7 février, les conditions de départ négociées par l'Intersyndicale. Celle-ci a pris acte de ce choix, mais considère que les mesures sont insuffisantes, en particulier pour les fins de carrière et pour les congés de reclassement dont les allocations, dégressives, pourraient descendre jusqu'à 65 % du salaire.

Par ailleurs, l'annonce du transfert des fonctions supports en Inde fait peser de lourdes menaces sur les activités qui devaient être préservées à Reims, 75 postes seraient concernés.

La vraie question qui se pose est désormais de savoir si la France veut garder sa souveraineté industrielle en matière de production d'acier face à la concurrence chinoise, la taxation des importations aux Etats-Unis et un groupe Arcelor Mittal qui fait visiblement le choix de se désengager de l'Europe. ([Lire l'article de l'Union](#)) ([voir le reportage de France 3](#)) ([lire l'article de La Tribune](#))

Champagne NAO (suite) :

Pression maintenue



A l'appel de l'Intersyndicale CGT, FO, CFDT, une centaine d'élus du secteur se sont réunis le mardi 11 février à la Maison des syndicats de Reims. Alors qu'avec 5,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires, le champagne a réalisé sa troisième meilleure année en 2024, l'UMC (Union des Maisons de Champagne) n'a « généreusement » proposé que 1,1 % d'augmentation générale aux salariés du champagne.

Evidemment insuffisant pour les participants à l'assemblée militante qui ont fait part de nombreuses propositions pour poursuivre et amplifier le mouvement.

L'intersyndicale revendique 3,13 % d'augmentation, en lien avec l'évolution du SMIC et la bonne santé économique du secteur. L'année 2025 qui sera riche en événements et célébrations en champagne, sera aussi l'occasion de faire entendre la détermination des salariés. ([Voir le site de la CGT du champagne](#))

Ste-Menehould : Albea Tubes

en grève pour être respectés

Un conflit est en cours depuis le 7 février chez Albea (fabriquant de tubes cosmétiques recyclables), à Sainte-Menehould à l'appel de l'Intersyndicale CGT, CGC, UNSA.

Pourquoi ce conflit ? Il s'explique par le manque de respect des élus et des instances représentatives du personnel, systématiquement contournées par la direction, et par le fait que les problèmes signalés par les élus ne sont jamais traités.

En portant délibérément atteinte aux missions des élus et de leurs instances, la direction est entièrement responsable de la dégradation du dialogue social et du conflit qui en découle. ([Voir le tract intersyndical](#))

Pompiers de la Marne :

budget en berne, personnel à la diète



Lors du Conseil d'Administration du 6 janvier, les élus du Conseil Départemental ont décidé de réduire leur participation de 2 % au budget du SDIS (Service Départemental de Secours et Incendie) de la Marne. A cela s'ajoutent diverses augmentations (énergie, caisse de retraite) qui vont lourdement grever le budget 2025. En conséquence, il a été décidé de geler des recrutements sur des postes opérationnels, sans se préoccuper de l'impact sur les missions, la sécurité ou les délais d'intervention.

Pourtant d'autres pistes d'économies sont possibles. Dans une famille où le budget est serré, on ne supprime pas le pain mais les desserts ! La CGT propose de revoir, par exemple, certaines formations non obligatoires, au contenu discutable, de réviser l'organisation de la chaîne de commandement, de lutter contre l'utilisation des voitures de service à des fins personnelles, de maîtriser les dépenses de publicité et de propagande...

([Retour sur le Conseil d'Administration du 6/01/2025](#))

Bettancourt-la-Ferrée :

20^{ème} Conférence de Secteur des cheminots CGT de Reims



C'est le vendredi 07 février dernier que s'est tenue la 20^{ème} Conférence de Secteur des cheminots CGT de Reims à Bettancourt-la-Ferrée près de Saint-Dizier, en Haute-Marne. Réunis en Congrès régional pour la première fois en dehors de la Marne, les syndicats CGT des cheminots des Ardennes, de Châlons-en-Champagne, d'Épernay, de Reims, de Saint-Dizier et de Troyes-Chaumont-Langres, et leurs 90 délégué.e.s et invité.e.s, représentants plus de 900 adhérents, ont débattu des luttes qu'ils allaient devoir mener contre l'arrivée de la concurrence ferroviaire sur l'Etoile de Reims, au Voyageur mais aussi à Réseau, de la Sécurité Sociale, de son financement et des dépenses de santé, mais aussi des discriminations.

Ils ont organisé un débat sur la Formation syndicale, en se basant sur les exemples concrets autour de trois de leurs syndicats. La Formation Syndicale CGT de nos militants et adhérents est un axe majeur afin de les armer pour renforcer notre Organisation et réussir à mener nos luttes et augmenter le rapport de force nécessaire pour gagner des avancées sociales et contrecarrer les politiques de dumping social menées par nos Directions, le Patronat et les gouvernements libéraux à leur solde, et ce dans les années à venir !

Nous avons salué le départ de notre camarade Franck DETAIL, qui a consacré l'essentiel de sa carrière à la défense des travailleurs du rail et qui a fait valoir ses droits à une retraite bien méritée. Une nouvelle direction de secteur a été élue et renforcée, Olivier MAIGRET a été réélu Secrétaire Général de Secteur, NEAU Sébastien réélu Secrétaire à l'Organisation, Philippe MERCIER réélu Secrétaire à la Politique Financière, Nicolas MAIGRET réélu Secrétaire à la Politique Revendicative, Brice DOCQ élu Secrétaire à la Formation et Mohamed HNIDA élu Secrétaire Adjoint à la Politique Revendicative.

Interim : *votez et faites voter CGT !*



De nombreuses élections professionnelles se tiennent ou se tiendront dans les prochains mois dans quatre entreprises de l'interim : Addeco, Crit, Supplay, Manpower.

Il s'agit d'un enjeu important pour les 800 000 intérimaires appelés à voter et pour la CGT. Les élus CGT de l'interim connaissent le monde du travail temporaire et défendent les droits des intérimaires au quotidien, respect des temps de mission, respect du paiement des salaires et indemnités, défense des intérimaires en cas de litige avec l'employeur.

Le premier enjeu sera celui de la participation. Il est en effet difficile d'appeler au vote des salariés dispersés et contraints à la précarité.

[\(Voir le tract de la CGT d'Addeco\)](#)

Elections à la chambre d'agriculture :

La CGT remporte deux sièges

Les élections aux chambres d'agriculture qui se sont clôturées le 31 janvier ont été marquées par la fin de l'hégémonie de la FNSEA, syndicat majoritaire historique, prônant une agriculture toujours plus intensive.

Son recul a surtout profité à la Coordination rurale, qui instrumentalise la colère des agriculteurs en s'en prenant à des boucs émissaires comme l'OFB (Office Français de la Biodiversité), sans remettre en cause pour autant le modèle prôné par la FNSEA.

Dans la Marne, en dépit des conditions de vote peu favorables, la CGT a obtenu deux sièges sur trois dans le collège 3A (salariés des exploitations viticoles et agricoles). Un point d'appui important pour faire entendre les ouvriers agricoles et viticoles, ces invisibles des temps modernes.

[\(Voir le communiqué de la Fédération \)](#)



**SALAIRES
TEMPS DE TRAVAIL
RESPECT CARRIÈRES
RETRAITES**



**ON VEUT L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES**

