

# Info Marne

## SOMMAIRE *(cliquez sur l'article)*

Édito .....	1
Reims : Ol-Glass dans la tourmente .....	2
Vitry-le-François : la fermeture des urgences ne passe pas .....	2
Blancs-Coteaux : L'EHPAD en tension .....	3
Épernay : La grève des pompiers se durcit .....	3
Ludes, Taissy : Mobilisation chez Canard-Duchêne .....	3
Épernay- Champagne- La colère monte chez Moët & Chandon.....	4
L'audiovisuel public en grève.....	4
Épernay : 24 <sup>ème</sup> Congrès de l'Union Locale.....	4
Lu dans la presse : Économie de guerre sociale / Tous des toutous ? .....	5
Reims : Formation des conseillers du salarié CGT de la Marne .....	5
Le 12 avril pour défendre l'état de droit.....	5

## Édito



La CGT vient d'être confirmée en tant que deuxième organisation syndicale, avec plus d'un million de voix et une présence manifeste dans 218 branches. L'érosion semble endiguée, en dépit des multiples tentatives de nous museler, et le nombre d'adhésions est en nette augmentation. Ce succès, nous le devons à l'engagement des salariés qui nous ont fait confiance, ainsi qu'à nos militants. Pour autant, il est essentiel de ne pas se satisfaire de cette position, mais plutôt d'en faire le socle d'une nouvelle dynamique.

La baisse de participation aux élections, particulièrement dans les Très Petites Entreprises (TPE) et l'augmentation des « déserts syndicaux », soulignent une réalité inquiétante : un nombre croissant de salariés ne se sentent pas représentés. Nous faisons face à une transformation structurelle du monde du travail, marquée par la précarisation, la sous-traitance et un changement notable dans la composition des entreprises. La CGT est déterminée à ouvrir des chantiers urgents pour contrer ces tendances et renforcer notre démocratie sociale.

Nous devons agir pour que chaque voix compte, d'autant plus dans un contexte où l'exclusion des salariés précaires, des diverses mesures de représentativité fragilisent notre capacité à agir efficacement. Les Ordonnances Macron ont amplifié cette situation, et il est temps d'en faire le bilan. La méthodologie actuelle d'évaluation de la représentativité doit également être révisée pour éviter les biais et garantir une représentation véritable des salariés dans toutes les entreprises, y compris celles de moins de 50 salariés.

La CGT, forte de 130 ans de luttes, a plus que jamais besoin de vous. Votre engagement est essentiel pour construire une représentation syndicale forte et accessible. Ensemble, mobilisons-nous pour construire les luttes qui amélioreront les conditions de travail et de vie de toutes et tous. Le rapport de force ne dépend que de nous, et chaque voix compte dans la défense de nos droits.

Ensemble, faisons de la démocratie sociale un véritable levier de transformation, en garantissant que chaque salarié puisse se faire entendre et participer activement à la construction d'un avenir meilleur.

Ghislain BRIDE, Secrétaire Général de l'UD CGT de la Marne



11 avril 2025  
#104

Union Départementale  
des syndicats CGT de la Marne

15, boulevard de la Paix  
BP 11215  
51058 Reims Cedex  
Tél. 03 26 88 23 04  
[udcgt51@laposte.net](mailto:udcgt51@laposte.net)  
[www.udcgt51.fr](http://www.udcgt51.fr)



www.cgt.fr

## Reims : OI-glass dans la tourmente



Le groupe américain Owens-Illinois (OI Glass), géant mondial du verre, qui emploie 2 200 personnes en France, envisage un plan de restructuration de grande ampleur. 556 postes seraient touchés dont 316 supprimés, soit près de 15 % des effectifs.

L'entreprise justifie ces suppressions de postes par « le déclin du marché du vin », « la surcapacité et la concurrence ». Si les décisions de Trump sur les droits de douane n'ont pas joué de rôle dans cette décision, il est à craindre qu'elles viennent aggraver la situation dans l'avenir.

Pour la CGT, c'est l'humain qu'on sacrifie une nouvelle fois sur l'autel de la rentabilité, dans le cadre d'une restructuration financière, en dépit de bénéfices records réalisés par OI-Glass ces dernières années. Concrètement, le plan prévoit une économie de 68 millions de dollars sur l'ensemble des sites français dont 6 millions pour le site de Reims.

Le bilan humain serait catastrophique surtout à Vergèze dans le Gard, avec la fermeture de l'usine (164 suppressions de postes), et à Vayres en Gironde, avec la fermeture d'un des deux fours (81 suppressions de postes)

A Gironcourt-sur-Vraine dans les Vosges, il est prévu de supprimer 26 postes, à Puy Guillaume dans le Puy-de-Dôme, 22 postes et même au Siège social de Lyon, 15 postes.

L'usine de Reims serait relativement épargnée avec 8 postes supprimés sur 250 à l'issue d'une réorganisation qui concernera 55 postes.

La Fédération Verre et Céramique CGT appelle à la mobilisation générale dans l'ensemble des sites pour faire barrage à cette politique destructrice, afin de maintenir les sites et les emplois. Reims va suivre le mouvement qui va se traduire par des débrayages sur l'ensemble des sites, et des rassemblements de solidarité sur les sites de Vergèze et Vayres, les plus touchés. ([Lire le communiqué de la fédération](#))

## Vitry-le-François : La fermeture des urgences ne passe pas



L'ARS (Agence Régionale de Santé) étudie la possibilité de fermer les urgences pendant 12 h (à partir de 20 h) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026. Une initiative inacceptable pour la CGT qui s'oppose à cette réduction de l'offre de soins pour la population du Pays vitryat, compte tenu du temps de parcours pour se rendre aux urgences de Saint-Dizier ou de Châlons-en-Champagne.

Les urgences de Vitry-le-François assurent actuellement 15 000 consultations par an en proximité, avec environ 40 visites par jour. Le Centre Hospitalier a déjà subi la fermeture de la maternité, de la chirurgie et du bloc opératoire, de la cardiologie, de la pédiatrie. Il faut arrêter le démantèlement. Tout doit être fait pour maintenir les urgences.

La CGT a obtenu une réunion à l'ARS de Châlons-en-Champagne qui se tiendra le 23 avril, en présence du directeur du Centre Hospitalier de Vitry-le-François. **Une mobilisation des personnels à l'appel de la CGT aura lieu le jour de la réunion à l'ARS, devant l'hôpital de Vitry-le-François.**

([Lire l'article de l'Union](#)) ([Lire l'intervention de Sandrine CALVY lors de la conférence de presse du 7 avril](#))



## Blancs-Coteaux : *L'EHPAD en tension*



Le 3 avril dernier, les salariées de l'EHPAD des Blancs-Coteaux près de Vertus, ont manifesté avec la CGT pour dénoncer la dégradation des conditions de travail et les tensions avec la direction.

Depuis plusieurs mois la CGT faisait remonter les problèmes rencontrés sur le terrain par les salariés, mais la direction n'a rien réglé. La CGT a alors organisé une Assemblée Générale des personnels le 20 janvier. De nombreux dysfonctionnements ont été relevés comme le souligne Sandrine CALVY, Secrétaire Départementale de la CGT santé : « manque de médecin coordinateur, problèmes de management, sous-effectif d'aides soignantes, contractuels en postes depuis des années (2005), division du personnel, changement de service sans délai de prévenance, etc. »

Face au refus de la directrice de la rencontrer, la CGT a interpellé l'ARS et un rendez-vous a eu lieu le 18 mars à l'ARS de Châlons-en-Champagne. Depuis, la direction a été changée et une réorganisation est en cours.

Si le maire de Blanc-Coteaux estime que la CGT aurait dû agir avant, on peut lui demander pourquoi lui-même a fermé les yeux pendant presque quatre ans sur la situation d'un établissement où tout est à revoir en terme de management... « À la CGT on agit quand la majorité des salariés le décide, et on appelle cela la démocratie » précise Sandrine CALVY.

[\(Lire l'article de l'Union\)](#)

## Épernay : *La grève des pompiers se durcit*

Les coupes budgétaires décidées par le Conseil Départemental de la Marne et relayées par la direction se traduisent par la suppression de 24 postes, avec 16 postes gelés et 8 postes de départs en retraite, mises en disponibilité ou longues maladies, non remplacés. Les conséquences de ces choix seront catastrophiques pour la sécurité des populations, puisque contrairement aux dénégations hors sol de la direction, ils conduiront à un allongement des délais d'intervention et une perte de qualité de la prise en charge.

Samedi 5 avril, les pompiers d'Epernay, qui perdent 5 postes, ont procédé à une distribution de tracts aux halles Saint-Thibault. « Aujourd'hui, on demande aux volontaires de compenser le manque, mais ça va finir par coïncider. Quand les vacances vont arriver, on va nous demander de revenir ? » a dénoncé Nicolas BERRIOT, délégué CGT. ([Lire l'article de l'Union](#)) ([Signer la pétition de la CGT SDIS 51](#))

## Ludes, Taissy : *Mobilisation chez Canard-Duchêne*

Le blocage des négociations annuelles obligatoires (NAO) dans le champagne est à l'origine de la mobilisation qui a démarré le lundi 7 avril et qui se traduit par des arrêts de travail de courte durée. Contrairement à ce que prétend un « grand quotidien issu de la résistance » (et qui semble avoir oublié ses racines), il ne s'agit pas de grève perlée (interdite) mais d'une action syndicale organisée et totalement licite.

Le personnel n'accepte pas le plafonnement à 1,1 % des augmentations proposée par la direction (15 euros par mois pour un salaire mensuel de 1 750 euros) et revendique 2,4 % d'augmentation rétro active au 1<sup>er</sup> janvier 2025 ainsi que plusieurs points sur les primes, l'intéressement, la mutuelle, les tickets restaurant et les embauches.

Un rassemblement a eu lieu le mercredi 9 avril sur le site de Ludes, un barbecue militant, festif et déterminé avec plusieurs maisons de champagne et la présence de l'Intersyndicale Champagne. ([Voir le site de la CGT du champagne](#)) ([Lire l'article de l'Union](#)).



## Épernay – Champagne : La colère monte chez Moët & Chandon

Ce mardi 8 avril 2025, une mobilisation d'ampleur a secoué la cour d'honneur de Moët & Chandon - Ruinart. 350 salariés ont répondu à l'appel du syndicat CGT pour faire entendre leur ras-le-bol face aux pertes de salaire et de rémunération, et au mépris de la direction.

La chute de l'intéressement et de la participation conduit à des pertes conséquentes de pouvoir d'achat, loin d'être compensées par l'augmentation de 1,6 % concédée par la direction. Philippe COTHENET, Secrétaire Général Adjoint de l'Intersyndicat CGT du champagne, a dénoncé le blocage de l'UMC (Union des Maisons de Champagne) lors des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) qui a conduit à la conflictualité dans les différentes entreprises comme Moët & Chandon, Ruinart, Canard-Duchêne et bientôt Mumm.

L'emblématique statue de Dom Perignon, trônant dans la cour d'honneur, a été coiffée d'une casquette et a arboré un drapeau, symbole de la détermination des salariés et de l'unité syndicale. Le message est clair : seule la mobilisation de tous permettra d'inverser la tendance.



[\(Voir le site de la CGT Champagne\)](#) [\(voir l'article de l'union\)](#)

## L'audiovisuel public en grève

Nouvelle grève de l'audiovisuel public, le 10 avril, contre le projet de loi de Rachida DATI qui prévoit la création d'une holding France Médias, chapeautant Radio France et France Télévisions, avec une filiale « Ici » qui réunirait les réseaux régionaux des ex-France 3 et France Bleu.

La mobilisation des personnels se poursuit depuis un an contre ce projet de réforme de l'audiovisuel public qui, derrière un affichage de renforcement, a bel et bien pour but, dans le

contexte d'austérité à tous les étages, de faire des économies massives et de mettre au pas l'indépendance éditoriale des antennes.

La grève a été maintenue le 10 avril en dépit du report de l'examen du projet par l'Assemblée nationale prévu le 11 avril car l'objectif est le retrait pur et simple du projet, tout en s'assurant que le dépit de Mme Dati ne se traduise pas en représailles par de nouvelles coupes budgétaires. [\(lien vers le communiqué\)](#) et [la pétition de la CGT](#)

## Épernay : 24<sup>ème</sup> Congrès de l'Union Locale CGT



L'Union Locale CGT d'Epernay et de sa région a tenu son 24<sup>ème</sup> Congrès, le 3 avril 2025. Dans une ambiance studieuse et fraternelle, le rapport d'orientations a permis de dégager les priorités pour les trois années à venir : la création de collectifs, les permanences itinérantes, le soutien aux jeunes, retraités, privés d'emploi, et la relance de la syndicalisation.

L'objectif est clair : renforcer un syndicalisme de terrain, actif, démocratique et solidaire, dans un contexte politique et social particulièrement tendu.

Les 25 candidats à la commission exécutive ont été élus à l'unanimité et David CHENAL a été réélu Secrétaire Général.

[\(Voir le site Face book de l'UL\)](#)



## Lu dans la presse :

### Économie de guerre sociale

Nicolas DUFOURCQ, Directeur Général de la Banque Publique d'Investissement (BPI), qui s'était déjà distingué en estimant qu'avec l'allongement de l'espérance de vie, la retraite était devenue « une rente d'inactivité pour des personnes en bonne santé » a encore sévi avec cette déclaration sur France Culture le 5 mars dernier, à propos de l'effort de guerre : « La dette, ça sert à financer les investissements, des canons ou des centrales nucléaires, pas le doliprane de ma mère » Qu'en pense sa mère ? *Le Monde diplomatique*, avril 2025

### Tous des toutous ?

Le Conseil Départemental de la Marne croit aux vertus du dressage. Le 24 avril, les cadres sont conviés à une réunion au couvent Sainte-Marie, à Châlons-en-Champagne, qui n'a rien de spirituel. Pour serrer les rangs, le Directeur Général des services a eu la géniale idée d'inviter... un éducateur canin. Le thème de son intervention ? « Être un bon maître : un référent et un leader compétent ». Les agents, ces chiens fidèles... Accompagné de ses compagnons à quatre pattes Mamba et U2, il glosera sur ce que « le comportement animal (...) peut nous apprendre des capacités relationnelles indispensables à un manager ». Genre remuer la queue en cas d'augmentation ? *Le Canard enchaîné*, 2 avril 2025

## Reims : Formation des conseillers du salarié CGT de la Marne



Une douzaine de participants se sont retrouvés le 8 avril 2025 à cette première journée de formation de conseiller du salarié. L'occasion de faire le point sur les besoins de chacun et de rappeler les bases de cette fonction essentielle aux nouveaux mandatés. Les échanges se sont appuyés sur le vécu de chacun des participants, venus de différents secteurs, en présence d'un agent de la DDETSPP (Direction Départementale de l'Emploi du Travail des Solidarités et de la Protection des Populations) de la Marne.

## Le 12 avril pour défendre l'état de droit



Le 31 mars 2025, la justice a sanctionné plusieurs dirigeants du Rassemblement National pour détournement de fonds publics. Depuis l'annonce de ce verdict, l'extrême-droite, en France comme à l'étranger, dénonce cette décision de justice en remettant en cause l'indépendance des juges. De graves menaces ont même été proférées à l'encontre des magistrats qui ont rendu ce jugement.

En conséquence, un large panel d'organisations de la société civile, des syndicats comme la CGT, les organisations antiracistes, féministes et de défense des droits humains, les organisations étudiantes, appellent à une manifestation nationale le samedi 12 avril à Paris pour défendre l'état de droit, garantie d'impartialité et de traitement égal devant la loi. Rendez-vous est pris Place de la République à partir de 17h.

[\(Voir sur YouTube ces archives édifiantes des déclarations de Marine Le PEN et Jordan BARDELLA sur l'inéligibilité à vie...\)](#)

**L'Info Marne ne paraîtra pas la semaine prochaine, prochain numéro le vendredi 25 avril.**



# 1<sup>er</sup> MAI

PAIX, LIBERTÉ, SOLIDARITÉ

