

Info Marne

« Là où la lutte s'organise, l'espoir se construit »

SOMMAIRE (cliquez sur l'article)

Édito : les dindons n'ont plus de farce !	1
Fère-Champenoise : La grève votée à l'unanimité chez Préciculture	2
Reims - Transports urbains : quatre heures de réunion pour rien - Rendez-vous le 5 janvier 2026 ! ..	2
Épernay - Champagne : La mobilisation ne faiblit chez LVMH	3
Formation confédérale : Mettre fin aux violences sexistes et sexuelles au travail.....	3
Reims : Formation « participer à la vie de la CGT »	4
L'article de la semaine : les rats sont bien en train de quitter le navire.....	4

Édito : les dindons n'ont plus de farce !



Le gouvernement reste intraitable, le moindre euro est traqué, les chômeurs sont soupçonnés d'abuser, les allocataires sommés de se justifier, on conditionne, on contrôle, on sanctionne, les retraités sont ponctionnés et priés de comprendre l'effort national, les salariés exploités : le pauvre est coupable par nature.

Coupable de coûter trop cher, de vivre trop longtemps, de tomber malade, de ne pas être suffisamment rentable, de ne pas travailler assez et de vouloir s'arrêter trop tôt. Pas de pitié pour ceux qui comptent leurs centimes pour survivre.

Les milliardaires, eux, se portent très bien, sauf lorsqu'il s'agit de toucher à leurs deniers, et soudain tout devient fragile, car les taxer davantage pourrait les faire fuir et inquiéter les marchés financiers !

De l'argent, il y en a, il est là, sous nos yeux, concentré entre quelques mains : l'oncle Picsou dort dans un coffre bien rempli, pendant que le gouvernement joue les Rapetout.

La question n'est donc pas économique, mais politique : pour qui gouverne-t-on ? Le plus insensé dans notre société, c'est que les riches sont élus par des citoyens modestes, espérant ensuite qu'ils partageront leur fortune : c'est la dinde de Noël qui choisit son boucher pour se faire plumer !

L'indécence s'écrit : 187 000 000 000 €, c'est le montant de la fortune obscène de Bernard ARNAULT. Pendant que l'on demande aux pauvres de faire des efforts, les grandes fortunes restent intouchables. Les milliards s'accumulent, les dividendes explosent, les patrimoines grossissent à un rythme indécent. À cela s'ajoutent les exonérations et les niches fiscales, un sanctuaire confortable au nom de la compétitivité et de l'attractivité.

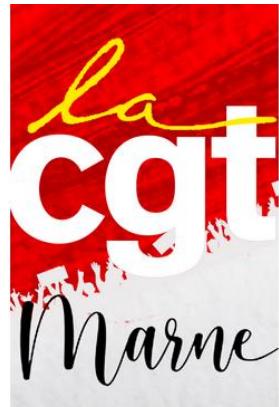
L'acharnement contre les plus modestes n'est pas un accident, c'est un choix politique assumé par ceux qui sont à la botte des milliardaires.

Cette injustice n'est pas seulement économique, elle est aussi morale. Un système qui exige des sacrifices à ceux qui peinent à se nourrir ou à se loger, tout en protégeant ceux qui n'ont jamais manqué de rien, trahit l'idée même de solidarité. Le gouvernement a choisi son camp, et faire les poches des pauvres est devenu une politique publique, épargner les riches, une religion d'État.

Ce système ne lutte pas contre les déficits, il organise les inégalités et inverse les responsabilités : les victimes deviennent coupables, les privilégiés deviennent indispensables.

À force de toujours taper sur les mêmes, cela alimente l'aggravation d'une fracture sociale, voire d'une rupture sociétale !

Mario SANTIN, secrétaire de l'Union Départementale CGT de la Marne



19 décembre 2025

#130

Union Départementale
des syndicats CGT de la Marne
15, boulevard de la Paix
BP 11215
51058 Reims Cedex
Tél. 03 26 88 23 04
udcgt51@laposte.net
www.udcgt51.fr

SCANNEZ
le QR code pour
télécharger
l'application de
l'UD CGT 51



la cgt LE PROGRÈS SOCIAL, SEULE ISSUE À LA CRISE!

AUGMENTER SALAIRES RETRAITES MINIMAS SOCIAUX JUSTICE FISCALE JUSTICE SOCIALE ARRÊTER LICENCIEMENTS

Mettre en place la Justice Fiscale

- Mettre en place la Justice Fiscale
- Débloquer les moyens pour nos services publics et la transformation environnementale
- Abroger la Réforme des Retraites
- Augmenter les salaires, les, pensions et les minimas sociaux
- Arrêter fin à la chasse aux travailleuses et travailleurs sans papier et à la stigmatisation des étrangers et des précaires

la cgt

Fère-Champenoise : La grève votée à l'unanimité chez Préciculture



La société PRECULTURE a été créée en 1971 à Fère-Champenoise. Elle a rejoint le Groupe EXEL Industries en 1990. Chez PRECULTURE, sont conçus et fabriqués les automoteurs et tracteurs enjambeurs des marques BERTHOUD et TECNOMA.

L'entreprise compte 126 salariés permanents et une trentaine de non permanents, alternants, intérimaires.

Suite à l'échec des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) et face à l'intransigeance patronale, un préavis de grève a été déposé par la CGT à compter du 16 décembre 2025.

Les revendications ont achoppé en raison de l'entêtement de la direction, bien décidée à ne rien céder sur les salaires. Une posture incompréhensible quand on constate les bons résultats économiques de l'entreprise, son niveau d'activité et la différence de traitement par rapport aux autres entreprises du groupe auquel appartient PRECULTURE.

Le préavis de grève porte aussi sur l'organisation du travail que la direction a décidé de modifier unilatéralement, en dépit de l'opposition du Comité Social et Economique (CSE), ce qui démontre une conception singulière du dialogue social.

Lors des négociations, le directeur a perdu son sang-froid (le pauvre homme !), et le responsable des ressources humaines a dû suspendre la séance pour que chacun réfléchisse aux propositions avant de reprendre les travaux.

Ce directeur, nouvellement promu directeur de TECNOMA, autre filiale du groupe, située à Epernay, se vante de ses bons résultats et du peu d'accidents du travail. Certes, les salariés ne ménagent pas leurs efforts, mais le faible nombre d'accidents du travail n'est-il pas le résultat de sous-déclarations ? N'a-t-on pas vu un

salarié blessé sur son poste de travail revenir le lendemain pour travailler muni de béquilles ou un autre placé en télétravail alors qu'il était affecté à la production ?

Lors de l'assemblée générale du personnel, le préavis de grève a été voté à l'unanimité, avec l'exigence d'un treizième mois, déjà obtenu dans les autres entités du groupe. Les modalités de l'action restent à définir, mais la détermination des salariés est entière.

Reims - Transports urbains : quatre heures de réunion pour rien- Rendez-vous le 5 janvier 2026 !



Lundi 15 décembre, la CGT a claqué la porte après quatre heures de négociation improductive face à la direction. Elle a suspendu dans la foulée sa participation aux réunions des instances sociales.

La direction a joué avec les représentants du personnel en demandant trois suspensions de séance qui n'auront servi à rien, sinon à démontrer que la direction de l'exploitation est décidément bien incomptétente pour répondre à l'enjeu de l'amélioration des conditions de travail.

Dernière trouvaille en date : laisser à la gestion, et selon les besoins de l'entreprise, le soin d'organiser l'exploitation au jour le jour. Si mercredi, vous étiez programmé en repos, vous pourriez travailler. Si vous étiez programmé en jour travaillé, vous pourriez être de repos avec un jour à rendre en fonction des besoins... Une logique inacceptable, importée de l'Interurbain, qui risque de devenir le quotidien des salariés.

Devant un tel constat, la mobilisation des salariés est impérative et un rendez-vous est d'ores et déjà pris le lundi 5 janvier 2026 pour une grande journée de grève reconductible.

Puisque la direction se moque des conditions de travail des salariés, elle va avoir la réponse qu'elle provoquera. ([voir le tract](#))

Épernay – Champagne : *La mobilisation ne faiblit chez LVMH*



De nouveau, plus de 600 salariés de la filière champagne du numéro 1 du luxe se sont mis en grève le jeudi 11 décembre à Épernay et rassemblés dans la cour d'honneur de Moët & Chandon, toujours mobilisés contre la suppression de leur prime de participation, une première depuis 1967 !

« Les salariés ont également été informés d'une suppression de la Prime de Partage de la Valeur (PPV) au motif que le groupe aurait réalisé un peu moins de bénéfices », a expliqué José BLANCO, Secrétaire Général de l'Intersyndicat CGT du champagne. « A l'origine, il ne devait pas s'agir d'une manifestation, mais d'une réunion d'information organisée au sein du groupe Moët et Chandon. Finalement, les salariés se sont retrouvés sur l'avenue de Champagne et l'ont bloquée ».

Une mobilisation puissante des salariés de Moët & Chandon-Ruinart, Veuve Clicquot-Krug, rejoints par ceux de Veuve Clicquot Ponsardin de Reims, pour dénoncer la politique antisociale d'un groupe qui annonce la suppression de 1 200 postes, et supprime les primes tout en continuant d'engranger des centaines de millions d'euros de bénéfices pour le seul profit des actionnaires.

La CGT demande le versement de primes de Noël pour compenser un manque à gagner pouvant atteindre les 30 %.

Après la grève du 5 décembre, le rassemblement du 8 décembre, lors de la Christmas Party, et la mobilisation de ce jeudi 11 décembre, la CGT a déjà prévu de nouvelles initiatives dans les prochaines semaines. ([voir le site de la CGT du champagne](#))

Formation confédérale : *Mettre fin aux violences sexistes et sexuelles au travail*

TRADUISONS-LES

LA PRIORITÉ DE CE QUINQUENNAT SERA ...
"LA LUTTE POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES SALES CONNES."



Wolff

Le 9 décembre 2026 a eu lieu une session de la formation confédérale « Techniques d'entretien et de recueil du récit des victimes de violences sexistes et sexuelles au travail » en lien avec l'Association européenne contre les Violences faites aux Femmes au Travail.

Cette formation est destinée à tous les syndiqués de la CGT, et plus particulièrement les Camarades en responsabilités dans les organisations territoriales et fédérations et élus ou mandatés.

À la fin de la formation les stagiaires sont en capacité d'identifier les méthodes d'entretien pour recueillir des récits de victimes de violences sexistes et sexuelles et d'identifier les modes de preuve en matière de violences sexuelles.

Douze Camarades y ont participé, dont Karim LAKJAÂ au titre de la CE de l'UD CGT 51.

Le calendrier des prochaines sessions est à retrouver sur le site : <https://formationsyndicale.cgt.fr/>
Des ressources également sur le site :
<https://www.avft.org/>



Reims : Formation « participer à la vie de la CGT »



Quatorze stagiaires, en provenance de divers secteurs : la santé, le nettoyage, les assurances, les transports, ont assisté à la formation « participer à la vie de la CGT ».

Celle-ci était organisée par l'Union Locale CGT de Reims, et s'est tenue à la Maison des syndicats du 15 au 19 décembre 2025.

Ils ont travaillé ensemble, et dans une ambiance studieuse, sur les choix de gestion du capitalisme, la démarche revendicative de la CGT, le contexte historique, la question des médias et des réseaux sociaux. Beaucoup d'échanges

fructueux ont eu lieu entre les stagiaires sur les problèmes rencontrés dans les entreprises. Une bonne façon pour eux de prendre toute leur place dans la CGT.

L'article de la semaine : les rats sont bien en train de quitter le navire



483 plans sociaux sont en cours : les rats sont bien en train de quitter le navire. Qu'importe les coups de pression, la CGT tient bon. Mise en examen pour avoir déclaré « les rats quittent le navire », au sujet du chantage à l'emploi du patronat, Sophie BINET a dévoilé le nouveau recensement des « plans de sauvegarde de l'emploi » (c'est-à-dire plans sociaux) effectué par la confédération. [Lire l'article dans l'Humanité du 10 décembre.](#) ([Signer la pétition pour soutenir Sophie BINET face à sa mise en examen](#))

Chères et chers Camarades,

Nous profitons de ce dernier numéro de l'année pour vous souhaiter d'excellentes fêtes de fin d'année.

Prenez du temps pour vous et vos proches, afin de recharger vos batteries. Que 2026 nous retrouve encore plus forts, toujours plus solidaires et plus

déterminés que jamais. Revenez chargés à bloc, car la lutte est loin d'être finie !

L'info Marne reviendra le 9 janvier 2026.



Le Secrétariat de l'UD