

# Info Marne

« Mal nommer les choses, c'est ajouter au malheur du monde »

## SOMMAIRE (cliquez sur l'article)

Édito : une trêve estivale mais pas de pause pour les droits des travailleurs .....	1
URGENCE CANICULE.....	2
• DANS LES HÔPITAUX ET LES EHPAD, patients comme hospitaliers dans la fournaise .....	2
• LES POMPIERS DE LA MARNE sonnent l'alerte .....	2
• LA CHAMPAGNE doit protéger ses salariés .....	3
Reims - 26 juin : La coordination régionale de la métallurgie CGT du Grand-Est réunie à la Maison des syndicats.....	3
À vos agendas : .....	4

## Édito : une trêve estivale mais pas de pause pour les droits des travailleurs



Nous sommes arrivés dans la période de trêve estivale. Il est temps pour les camarades de prendre un moment de repos, de souffler et de profiter de cette pause bien méritée. Mais cette période estivale ne doit pas faire oublier les réalités du monde du travail : les attaques contre les salariés, leurs droits et leurs conditions de travail ne prennent pas de vacances.

Alors que certains voudraient faire croire que l'été est une période d'accalmie sociale, la réalité est toute autre. Depuis plusieurs semaines, nous constatons une recrudescence des sollicitations auprès des conseillers du salarié. Licenciements, pressions, atteintes aux droits, difficultés dans les entreprises : les remontées du terrain montrent que le patronat continue de mener ses offensives, souvent au détriment de celles et ceux qui produisent les richesses.

Cette multiplication des demandes d'accompagnement est un signal fort. Elle démontre que, derrière les discours rassurants, de nombreux salariés restent confrontés à des situations injustes et à des rapports de force qui leur sont défavorables. Face à cela, la CGT reste pleinement mobilisée pour défendre les travailleuses et travailleurs, les accompagner et faire respecter leurs droits.

La période qui s'ouvre doit donc être mise à profit pour reprendre des forces. Car la rentrée sociale qui se prépare devra être à la hauteur des enjeux. Face aux attaques répétées contre le monde du travail, face aux remises en cause des conquêtes sociales et face aux choix économiques qui fragilisent toujours davantage les salariés, il sera nécessaire de construire une mobilisation d'ampleur, collective et déterminée.

La force de la CGT repose sur son organisation, sur l'engagement de ses militants et sur la solidarité entre les femmes et les hommes qui la composent. Chaque combat gagné est le fruit d'une mobilisation collective. Chaque droit défendu est une victoire arrachée par l'action.

Durant tout l'été, l'Union départementale CGT de la Marne restera ouverte. Les militants continueront d'être présents pour répondre aux sollicitations, accompagner les salariés et préparer les échéances à venir. Parce que les difficultés rencontrées dans les entreprises ne s'arrêtent pas avec les congés, notre engagement ne s'arrête pas non plus.

Nous souhaitons à toutes et tous un repos bien mérité. Profitons de cette pause pour revenir plus forts, plus unis et plus déterminés. La rentrée sociale sera un moment important : ensemble, faisons entendre notre voix.

Ghislain BRIDE, Secrétaire Général de l'Union départementale CGT de la Marne



3 juillet 2026  
#154

Union Départementale  
des syndicats CGT de la Marne  
15, boulevard de la Paix  
BP 11215  
51058 Reims Cedex  
Tél. 03 26 88 23 04  
[udcgt51@laposte.net](mailto:udcgt51@laposte.net)  
[www.udcgt51.fr](http://www.udcgt51.fr)



# URGENCE CANICULE

## **DANS LES HÔPITAUX ET LES EHPAD, patients comme hospitaliers dans la fournaise**



Chambres à plus de 35 °C, urgences saturées, interventions reportées, personnels épuisés... Dans une lettre ouverte adressée au Premier ministre, la Fédération CGT de la Santé et de l'Action sociale a alerté sur une situation devenue critique dans de nombreux établissements de santé. À travers les témoignages du terrain, c'est tout un système hospitalier insuffisamment préparé aux fortes chaleurs qui est mis en cause.

Dans la Marne, le Plan blanc (dispositif de mobilisation maximale) a été déclenché le 26 juin au CHU (Centre hospitalier universitaire) de Reims et au Centre hospitalier d'Epervain puis dans tous les établissements de santé le 29 juin.

Dès lors, les témoignages ont afflué. Ils sont inquiétants, avec des températures dépassant souvent les 40 degrés, des locaux impossibles à rafraîchir, des patients ou personnes âgées en hyperthermie ou déshydratations sévères, des pathologies chroniques qui s'aggravent, du personnel épuisé ...

Depuis 2003 et la canicule qui avait provoqué près de 15 000 décès, rien ou presque n'a été anticipé et on est contraint au bricolage ou au système D. Installation de climatiseurs en urgence, achat de ventilateurs par les personnels ou les familles des patients, installation de couvertures de survie aux fenêtres...

« Il faut que le système tienne dans la durée » a déclaré la ministre de la santé, comme si le gouvernement se contentait de croiser les doigts, « pourvu que ça tienne » sans s'interroger sur les raisons qui ont créé cette situation et sur le fait que

l'hôpital public, saigné à blanc par ces politiques d'économie successives, n'est plus en capacité d'absorber les conséquences de ces périodes de chaleur intense.

Et déjà, après une brève accalmie, un nouveau pic de chaleur est annoncé. La logique capitaliste motivée par la recherche du profit immédiat, fait fi de la crise climatique et met en danger les populations et les salariés.

Il est temps de sortir de cette logique pour reconstruire un service public de santé capable de répondre aux défis du bouleversement climatique. Et pour commencer, demander des comptes aux représentants de l'état, responsables de la situation. ([Lire l'analyse de l'USD CGT de la Marne : « Urgence canicule et la résistance des professionnels de santé dans le cadre du Plan blanc »](#)) ([Voir la vidéo de « L'objectif chalonnais » sur la visite du sous-préfet aux urgences de l'hôpital de Châlons](#))

## **LES POMPIERS DE LA MARNE sonnent l'alerte**



Fortement sollicités sur tous les fronts en cette période de fortes chaleurs, les sapeurs-pompiers ont vu leur nombre d'interventions multiplié par trois ces dernières semaines.

Or, en raison de l'inadaptation de leurs propres bâtiments, ils n'ont pu que constater que les températures excessives dans leurs lieux de vie et de repos ne leur permettaient pas d'obtenir la récupération indispensable en cette période d'intense activité. Certains d'entre eux ont même préféré dormir dans leur voiture pour être un peu plus au frais...

C'est la raison pour laquelle lundi 29 juin, Benjamin JESSON, secrétaire CGT du SDIS 51 (Service Départemental d'Incendie et de Secours), a adressé un courrier au président du conseil d'administration du SDIS 51, Philippe SALMON, dans lequel il demande « un audit relatif au confort thermique, à l'installation de climatisation et à la mise en place d'énergie photovoltaïque, dans les structures du SDIS » afin d'adapter durablement les bâtiments au réchauffement climatique.

« Il en va de la sécurité des agents, mais aussi de la continuité et de la qualité de notre service public » argumente le courrier qui contient plusieurs propositions concrètes, qui s'inscrivent dans une démarche de transition énergétique vertueuse et de maîtrise des coûts énergétiques à long terme.

[\(Lire le courrier de la CGT au Président du conseil d'administration du SDIS relatif à la demande d'un audit thermique dans les structures du SDIS\)](#)

[\(Lire l'article de l'Union « Certains collègues dorment dans leur voiture pour être plus au frais » : les syndicats de pompiers sonnent l'alerte\)](#)

## **LA CHAMPAGNE doit protéger ses salariés**



Dans le vignoble champenois, les fortes chaleurs enregistrées ces dernières semaines exposent déjà les salariés aux risques de malaise, d'épuisement et d'accident. Pour la CGT Champagne, la prévention doit être organisée dès maintenant, pendant le palissage comme avant les vendanges qui vont démarrer particulièrement tôt cette année.

Si la récolte devait débuter autour du 10 août, comme les services techniques du Comité Champagne le laissent entendre, la Champagne entrerait dans une période particulièrement sensible. Des milliers de saisonniers seront alors mobilisés dans un temps très court, avec un travail physique, des horaires parfois étendus, des déplacements, des

hébergements, des contraintes de transport et des cadences liées à l'organisation de la récolte, les salariés les plus exposés étant les travailleurs rémunérés à la tâche.

Deux ans après les drames des vendanges 2023, marquées par cinq décès lors de ce que beaucoup ont appelé les vendanges de la honte, personne ne pourra dire qu'on ne savait pas. Face au dérèglement climatique, provoqué par la course au profit immédiat et la destruction de l'environnement, la prévention des salariés ne peut plus être renvoyée au dernier moment. Elle doit être organisée dès maintenant, pour les salariés qui travaillent aujourd'hui dans les vignes comme pour les vendangeurs saisonniers qui seront mobilisés au moment de la récolte.

[\(Lire le site de la CGT du Champagne : « la Champagne doit protéger ses salariés »\)](#)

## **Reims - 26 juin : La coordination régionale de la métallurgie CGT du Grand-Est réunie à la Maison des syndicats**

Une vingtaine de militants venus des différents



départements de la région étaient présents. Après un point d'actualité sur la canicule et les obligations qui pèsent sur les employeurs en matière de prévention des risques liés à la chaleur, les participants ont débattu des accidents du travail dans le secteur et de la stratégie pour prévenir les risques professionnels.

Le rassemblement du 11 juin à Metz a permis de mettre en débat les propositions de la CGT pour le devenir industriel de la région, face aux vagues de licenciements et aux fermetures de sites. Il a été l'occasion de soutenir la mobilisation exemplaire des

salariés d'Arcelor Mittal qui a porté ses fruits puisque pour la seconde fois, l'Assemblée Nationale a voté la proposition de loi visant à nationaliser Arcelor Mittal.

Concernant la filière automobile, la CGT poursuit sa mobilisation contre les fermetures de sites et les délocalisations dans les pays à bas coût décidées par les grands donneurs d'ordre, avec l'objectif de responsabiliser ces derniers vis-à-vis de leurs sous-traitants.

Les échanges ont aussi rappelé l'importance de développer la continuité syndicale avec les retraités et de renforcer leur place dans l'organisation. La coordination a également dénoncé la multiplication des atteintes aux libertés syndicales et des procédures engagées contre des militants CGT dans plusieurs territoires.

Pour finir, il a été demandé à chaque département d'organiser des assemblées de syndicats afin de restituer les débats du Congrès de Tours et de préparer la rentrée sociale.

## A vos agendas :

### FORMATION SYNDICALE : LES PROCHAINS STAGES

- ▶ **Santé au travail, prévention des risques professionnels** du 2 au 6 novembre 2026 à Reims
- ▶ **Développer la CGT module 1** du 16 au 20 novembre 2026 à Reims
- ▶ **CSE (Comité Social et Économique)** du 23 au 27 novembre 2026 à Epernay

**Pour les inscriptions, se rapprocher du secrétariat administratif de l'UD.**

### FOIRE DE CHÂLONS : LES TEMPS FORTS

- ▶ **28 août**, rassemblement à l'entrée de la Foire pour la rentrée sociale
- ▶ **1<sup>er</sup> septembre** « à la reconquête de l'industrie régionale »
- ▶ **3 septembre**, journée des cheminots
- ▶ **4 septembre**, rencontre avec Sophie BINET. Le matin projection du documentaire « On est la CGT ! » de Gilles PERRET à la Maison des syndicats de Châlons en Champagne et l'après-midi sur le site de la Foire

